



**ACADÉMIE
DE REIMS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

OFFRE D'EMPLOI
Rectorat de l'académie de Reims

**Chargé(e) de mission « attractivité RH »
(H/F)**

Identification du poste

Localisation du poste : rectorat de Reims, 1 rue Navier, 51082 Reims cedex

Domaine fonctionnel : ressources humaines

Fonction : chargé(e) de mission d'attractivité RH

Catégorie : catégorie A (cadre)

Nature de l'emploi : emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Statut du poste : création de poste

Éléments de rémunération : IFSE groupe 2

Quotité de travail : 100%

Votre positionnement dans l'organisation

La mission d'attractivité RH est rattachée à la direction des ressources humaines, sous l'autorité du Secrétaire général adjoint - Directeur des ressources humaines (SGA-DRH) et de son adjointe, sous le pilotage du chargé de mission recrutement et feuille de route RH.

Ce poste implique des relations régulières avec les services du Rectorat, les Directions des services départementaux de l'Éducation nationale (DSDEN), les chefs d'établissements, les collèges d'inspecteurs et les autres chargées de mission académiques.

Votre environnement professionnel

L'académie de Reims fait partie de la région académique Grand-Est et regroupe les DSDEN des Ardennes, de l'Aube, de la Marne et de la Haute Marne.

L'académie emploie plus de 24 000 agents, investis au service de la réussite de ses 231 000 élèves, scolarisés de la maternelle à l'enseignement supérieur.

Les effectifs académiques sont composés de 17 453 enseignants du 1^{er} et du 2nd degré, 6 493 personnels ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux ou de santé et d'assistance éducative et 228 personnels en formation.

L'action de la direction des ressources humaines est guidée une politique de soutien aux agents dans l'accomplissement de leurs missions et une gestion individualisée des carrières dans une logique de proximité qui intègre la dimension qualité de vie au travail.

Vos missions en quelques mots

Engagée dans un processus de transformation et modernisation de la gestion des ressources humaines, l'académie de Reims a initié un projet de transformation du recrutement depuis le 4^{eme} trimestre 2023. Il en ressort un plan d'actions qui verra le jour en partie à la rentrée 2024.

Ainsi, l'académie traduit sa volonté d'améliorer le soutien à la prise de fonction sur les territoires ayant un manque d'attractivité en lien avec les collectivités locales et les acteurs du recrutement académique.

Sous impulsion du SGAA-DRH, il vous appartient de :

- Mettre en place un « guichet » d'accueil afin de soutenir les personnels entrants dans les aspects de la sphère privée (logement, accueil de la famille) ;
- Établir des documents afin de promouvoir l'offre de service en lien avec les territoires ;
- Proposer de l'aide aux personnels dans leur mobilité en mettant en place des leviers d'accompagnement à leur installation et à leur entrée en fonction.

Ce que l'on attend de vous :

- Contribuer à l'amélioration et à la modernisation de la gestion des ressources humaines ;
- Valoriser l'attractivité de l'académie notamment pour les territoires ruraux ;
- Contribuer au développement d'un service de qualité de la gestion des ressources humaines ;
- Amplifier la gestion des ressources humaines de proximité ;
- Renforcer le travail en partenariat avec les collectivités ;
- Améliorer la qualité de vie au travail des personnels.

En lien avec les acteurs internes, il vous appartient de poursuivre le travail déjà engagé et mettre en œuvre de nouvelles démarches afin de déployer les orientations prioritaires. Vous contribuez activement au développement des projets innovants dans le secteur des ressources humaines et à la modernisation de la gestion. Vous travaillez en lien étroit avec les services de gestion de l'académie et avec les autres chargés de mission.

Principales compétences et aptitudes recherchées

- Avoir des connaissances générales en gestion des ressources humaines et/ou justifier d'au moins une première expérience dans ce domaine
- Avoir des connaissances du système éducatif et ses enjeux
- Disposer d'une grande autonomie et savoir travailler en mode transversal dans un environnement complexe
- Savoir conduire un projet
- Savoir animer un réseau de partenaires internes et externes
- Être force de proposition
- Aptitude à la communication, à l'écoute et au dialogue

Spécificités du poste

- Niveau d'études : niveau 7 (Master ou équivalent)
- Encadrement : non
- Conduite de projet : oui
- Télétravail possible
- Permis B souhaité

Dossier de candidature

Le dossier de candidature, constitué :

- d'un curriculum-vitae détaillé,
- d'une lettre de motivation,
- de la copie du dernier entretien professionnel (le cas échéant)

sera adressé à recrutement@ac-reims.fr avec copie à ce.drh@ac-reims.fr, avant le 29 avril 2024